

MediaEngine Srl

Policy Diversity, Equity & Inclusion

1. Introduzione

Scopo e Obiettivi della Politica

La presente Policy di Diversità, Equità e Inclusione (DEI) riflette l'impegno di MEDIAENGINE nel creare un ambiente di lavoro che valorizzi e promuova attivamente la diversità in tutte le sue forme. Riconosciamo che un team eterogeneo e inclusivo non è solo un asset etico, ma anche un vantaggio competitivo che stimola l'innovazione e riflette la ricchezza e la varietà del mercato in cui operiamo. Questa politica mira a:

- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo dove ogni dipendente si senta valorizzato, rispettato e supportato.
- Garantire equità nelle opportunità di assunzione, sviluppo e avanzamento professionale.
- Stimolare la consapevolezza e il rispetto per le differenze individuali all'interno dell'azienda.

Importanza della DEI per MEDIAENGINE:

In MEDIAENGINE, crediamo fermamente che la diversità, l'equità e l'inclusione siano fondamentali per il nostro successo e per la realizzazione del nostro potenziale collettivo. Siamo convinti che abbracciare e valorizzare le differenze individuali non solo arricchisca la nostra cultura aziendale, ma contribuisca anche a una maggiore comprensione e soddisfazione dei nostri clienti, riflettendo la diversità del mondo in cui viviamo.

2. Definizioni

Diversità

In MEDIAENGINE, interpretiamo la diversità in senso ampio, riconoscendo e valorizzando le differenze individuali in termini di etnia, genere, età, nazionalità, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere e background culturale. Comprendiamo che ogni individuo porta con sé una serie unica di esperienze e

prospettive che possono arricchire il nostro ambiente di lavoro e stimolare l'innovazione.

Equità

Per noi, l'equità significa creare opportunità eque per tutti, assicurando che ogni dipendente abbia accesso alle stesse opportunità di crescita e sviluppo. Ci impegniamo a identificare e rimuovere le barriere che possono impedire la piena partecipazione di ogni individuo, garantendo che le nostre politiche, procedure e pratiche sostengano la giustizia e l'imparzialità.

Inclusione

L'inclusione, in MEDIAENGINE, è il processo attivo attraverso il quale costruiamo un ambiente di lavoro in cui ogni individuo si sente accolto, rispettato e parte integrante del team. È il nostro impegno a creare un ambiente in cui ogni voce sia ascoltata, ogni talento sia riconosciuto e ogni contributo sia valorizzato.

3. Impegno dell'Azienda

Impegno di MEDIAENGINE verso la Diversità, l'Equità e l'Inclusione

MEDIAENGINE riconosce che la diversità, l'equità e l'inclusione sono principi fondamentali che guidano la nostra cultura aziendale e le nostre pratiche operative. Ci impegniamo a costruire un ambiente di lavoro in cui ogni individuo, indipendentemente dalle sue caratteristiche personali, possa sentirsi valorizzato, rispettato e parte integrante del successo dell'azienda.

Azione e Responsabilità

Leadership Inclusiva: La nostra leadership si impegna a promuovere attivamente e a sostenere un ambiente di lavoro inclusivo. Ciò include la partecipazione a formazioni sull'inclusione, la promozione di dialoghi aperti su temi di diversità e inclusione e l'assunzione di responsabilità per il progresso delle iniziative DEI.

Politiche e Procedure: Rivediamo e adattiamo regolarmente le nostre politiche e procedure per assicurarci che riflettano i nostri valori di diversità, equità e inclusione. Ciò include politiche di reclutamento, valutazione delle prestazioni, sviluppo professionale e benessere dei dipendenti.

Ambiente di Supporto: Creiamo un ambiente di lavoro che supporta e celebra le differenze individuali. Ciò include la creazione di spazi sicuri per discussioni

aperte, il supporto a gruppi di risorse per i dipendenti e la promozione di eventi aziendali che celebrano la diversità culturale.

Impegno per il Cambiamento Continuo

Ascolto e Apprendimento: MEDIAENGINE si impegna in un processo di ascolto attivo e apprendimento continuo. Riconosciamo che il viaggio verso una piena inclusione è un processo in evoluzione e ci impegniamo a rimanere aperti e reattivi al feedback e alle nuove idee.

Collaborazione e Partnership: Collaboriamo per arricchire la nostra comprensione e migliorare le nostre pratiche. Riconosciamo il valore delle partnership nella promozione di un cambiamento positivo e sostenibile.

Trasparenza e Reporting: Ci impegniamo a essere trasparenti riguardo ai nostri progressi e alle sfide in materia di diversità, equità e inclusione. Ciò include la condivisione regolare di aggiornamenti con i nostri dipendenti, clienti e altre parti interessate.

In MEDIAENGINE, crediamo fermamente che un impegno autentico e continuo verso la diversità, l'equità e l'inclusione sia fondamentale per il nostro successo e per il benessere dei nostri dipendenti. Ci impegniamo a fare di MEDIAENGINE un luogo in cui ogni voce viene ascoltata, ogni talento viene valorizzato e ogni individuo ha l'opportunità di brillare.

4. Pratiche di Reclutamento e Assunzione

Obiettivo e Approccio

In MEDIAENGINE, ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo sin dal primo passo del nostro processo aziendale: il reclutamento. Riconosciamo che un team diversificato non solo arricchisce il nostro ambiente lavorativo ma amplifica anche la nostra capacità di innovazione e la nostra competitività sul mercato. Per questo, le nostre pratiche di reclutamento e assunzione sono progettate per attrarre i migliori talenti da un ampio spettro di background e esperienze.

Strategie per la Promozione della Diversità

Canali di Reclutamento Inclusivi: Utilizziamo una varietà di canali di reclutamento per raggiungere candidati provenienti da diversi settori e background. Ciò include partnership con organizzazioni che supportano l'occupazione in gruppi

sottorappresentati e l'utilizzo di piattaforme di reclutamento che promuovono la diversità.

Annunci di Lavoro Inclusivi: I nostri annunci di lavoro sono attentamente redatti per assicurare che siano inclusivi e accoglienti per tutti. Evitiamo stereotipi di genere e utilizziamo un linguaggio che riflette il nostro impegno per la diversità e l'inclusione.

Processi di Selezione Equi e Imparziali

Formazione sui Pregiudizi Inconsci: Tutti i membri del nostro team di reclutamento e assunzione ricevono una formazione regolare sui pregiudizi inconsci. Ciò assicura che le nostre decisioni di assunzione siano basate sul merito e sulle competenze, non su pregiudizi inconsci.

Procedure di Intervista Standardizzate: Adottiamo procedure di intervista standardizzate per garantire che ogni candidato sia valutato in modo equo e coerente. Questo include l'uso di domande di intervista strutturate e la valutazione basata su criteri predefiniti.

Monitoraggio e Valutazione

Analisi dei Dati di Reclutamento: Monitoriamo regolarmente i dati di reclutamento per valutare l'efficacia delle nostre strategie di diversità. Questo ci permette di identificare aree di miglioramento e di adattare le nostre pratiche per promuovere ulteriormente la diversità nel nostro processo di assunzione.

Feedback dei Candidati: Valutiamo il feedback dei candidati riguardo al nostro processo di reclutamento. Questo ci aiuta a migliorare continuamente e a garantire che il nostro processo sia non solo equo ma anche percepito come tale.

In MEDIAENGINE, crediamo fermamente che la diversità porti innovazione e creatività. Attraverso le nostre pratiche di reclutamento e assunzione, ci impegniamo a costruire un team che rifletta la ricchezza e la varietà del mondo in cui operiamo.

5. Sviluppo Professionale e Opportunità di Carriera

Impegno di MEDIAENGINE:

MEDIAENGINE si impegna a garantire che ogni dipendente abbia accesso a opportunità di sviluppo professionale e avanzamento di carriera in modo equo e

trasparente. Riconosciamo che il successo della nostra azienda è direttamente legato al continuo sviluppo delle competenze e delle capacità dei nostri dipendenti.

Strategie e Azioni:

Piani di Sviluppo Individuali: Creiamo piani di sviluppo individuali che rispecchiano gli obiettivi professionali dei dipendenti, le esigenze aziendali e le opportunità di crescita. Questi piani sono rivisti regolarmente per assicurare che rimangano pertinenti e efficaci.

Formazione e Educazione Continua: Offriamo un'ampia gamma di opportunità di formazione, inclusi corsi interni, workshop esterni, conferenze e programmi di e-learning. Ci impegniamo a fornire risorse che supportino l'apprendimento continuo e lo sviluppo delle competenze.

Mentoring e Coaching: Promuoviamo programmi di mentoring e coaching per facilitare la condivisione di conoscenze ed esperienze, supportare lo sviluppo professionale e rafforzare le reti professionali all'interno dell'azienda.

Valutazione delle Performance e Feedback:

Implementiamo un processo di valutazione delle performance che è giusto, trasparente e costruttivo. I feedback regolari e le valutazioni basate su criteri chiari e oggettivi sono fondamentali per il progresso professionale dei dipendenti.

Promozioni e Avanzamenti di Carriera:

Assicuriamo che le promozioni e gli avanzamenti di carriera siano basati sul merito, le competenze e i risultati. Ogni decisione relativa alla carriera è presa con imparzialità e integrità, senza discriminazioni.

Impegno per l'Equità:

In ogni aspetto dello sviluppo professionale, MEDIAENGINE si impegna a garantire l'equità. Ciò significa riconoscere e valorizzare la diversità dei talenti e delle prospettive, e assicurare che ogni dipendente abbia le risorse e il supporto necessari per prosperare nella nostra azienda.

Concludendo, MEDIAENGINE vede lo sviluppo professionale non solo come un investimento nei singoli dipendenti, ma anche come un investimento cruciale nel futuro e nel successo complessivo dell'azienda. Attraverso un impegno costante verso l'equità e l'inclusione, ci sforziamo di costruire un ambiente di lavoro in cui ogni dipendente può raggiungere il suo pieno potenziale.

6. Ambiente di Lavoro e Cultura Aziendale

Creazione di un Ambiente di Lavoro Inclusivo

In MEDIAENGINE, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro che non solo accoglie, ma celebra la diversità in tutte le sue forme. Riconosciamo che un ambiente di lavoro inclusivo contribuisce direttamente al benessere dei nostri dipendenti e al successo della nostra azienda. Per questo, ci adoperiamo per:

Promuovere un ambiente di lavoro in cui ogni dipendente si senta sicuro, rispettato e libero di esprimere se stesso senza paura di discriminazione o pregiudizio.

Garantire che tutti i dipendenti abbiano accesso alle stesse risorse, opportunità di sviluppo e supporto necessari per prosperare nel loro ruolo.

Implementare politiche di tolleranza zero per qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento esclusivo.

Iniziative per Celebrare e Valorizzare la Diversità

Crediamo che celebrare e valorizzare la diversità non solo arricchisca la nostra cultura aziendale, ma stimoli anche l'innovazione e la creatività. Per questo, MEDIAENGINE si impegna a:

Organizzare eventi regolari, workshop e seminari che promuovano la consapevolezza e la comprensione delle diverse culture, prospettive e background.

Creare spazi di dialogo aperto, dove i dipendenti possono condividere le loro esperienze e imparare gli uni dagli altri in un ambiente di rispetto e supporto.

Supportare e promuovere gruppi di dipendenti e reti interni che rappresentino diverse comunità, offrendo loro una piattaforma per essere ascoltati e influenzare le politiche aziendali.

Misure per Prevenire e Gestire i Conflitti

Riconosciamo che, nonostante i nostri migliori sforzi, possono sorgere conflitti o incomprensioni. In MEDIAENGINE, ci impegniamo a:

Fornire canali chiari e accessibili per segnalare problemi o preoccupazioni legate a discriminazione, molestie o esclusione.

Assicurare che ogni segnalazione venga trattata con serietà, imparzialità e riservatezza.

Fornire formazione regolare ai nostri manager e leader su come gestire e mediare i conflitti in modo costruttivo e rispettoso.

Concludendo, MEDIAENGINE si impegna a costruire e mantenere un ambiente di lavoro in cui ogni individuo, indipendentemente dal suo background, possa sentirsi parte integrante della nostra comunità aziendale. Attraverso queste iniziative, miriamo a promuovere non solo un ambiente di lavoro positivo, ma anche una cultura aziendale che sia veramente inclusiva e rappresentativa della società in cui operiamo.

7. Formazione e Educazione

Importanza della Formazione Continua

In MEDIAENGINE, riconosciamo che la formazione e l'educazione sono pilastri fondamentali per promuovere e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. La formazione continua aiuta a sensibilizzare i dipendenti su questioni di diversità, equità e inclusione (DEI), riducendo i pregiudizi e promuovendo un ambiente di lavoro più accogliente per tutti. Per questo motivo, ci impegniamo a:

Offrire Programmi di Formazione Regolari: Organizzare sessioni di formazione regolari per tutti i dipendenti, inclusi i dirigenti e il personale manageriale. Questi programmi copriranno temi cruciali come la consapevolezza dei pregiudizi inconsci, la comunicazione interculturale, la sensibilità alle disabilità e la prevenzione delle molestie.

Personalizzare i Percorsi Formativi: Riconoscere che ogni dipendente ha esigenze e background diversi e, pertanto, personalizzare i percorsi formativi per garantire che siano pertinenti, coinvolgenti e efficaci.

Promuovere la Formazione Attiva: Incoraggiare i dipendenti a partecipare attivamente alle sessioni di formazione, con spazi per domande, discussioni e riflessioni. Questo non solo aumenta l'engagement ma anche la comprensione e l'applicazione pratica dei concetti DEI.

Sviluppo di una Cultura di Apprendimento Continuo

Crediamo che una cultura di apprendimento continuo sia essenziale per il progresso e l'innovazione. Pertanto, MEDIAENGINE si impegna a:

Incoraggiare la Curiosità e l'Apertura: Promuovere un ambiente in cui i dipendenti si sentano liberi di esplorare, fare domande e cercare nuove conoscenze relative alla DEI.

Riconoscere e Valorizzare l'Apprendimento: Riconoscere gli sforzi e i progressi dei dipendenti nelle loro iniziative di apprendimento DEI, valorizzando il loro impegno e incoraggiando gli altri a seguire l'esempio.

Fornire Risorse per l'Autoapprendimento: Mettere a disposizione risorse come articoli, libri, podcast e webinar che i dipendenti possono utilizzare per approfondire la loro comprensione delle tematiche DEI al di fuori delle sessioni formali di formazione.

Concludendo, MEDIAENGINE considera la formazione e l'educazione come strumenti essenziali per costruire una comprensione profonda e genuina delle tematiche DEI. Attraverso un impegno costante nella formazione e nello sviluppo di una cultura di apprendimento continuo, miriamo a promuovere un ambiente di lavoro in cui ogni dipendente possa crescere, contribuire e sentirsi valorizzato.

9. Risorse e Supporto

Punti di contatto

In MEDIAENGINE, siamo consapevoli che il sostegno e le risorse sono cruciali per promuovere un ambiente di lavoro veramente inclusivo e equo. Per questo motivo, ci impegniamo a fornire un supporto accessibile e multiforme a tutti i dipendenti, assicurando che abbiano le risorse necessarie per affrontare le questioni legate alla diversità, all'equità e all'inclusione (DEI) attraverso punti di contatto chiari e accessibili dove i dipendenti possono rivolgersi per questioni legate alla DEI. Consiglieri dedicati o linee di assistenza contattabili a: hr@mediaengine.it

10. Revisione e Aggiornamento della Politica

Impegno per l'Aggiornamento Continuo

In MEDIAENGINE, siamo consapevoli che la diversità, l'equità e l'inclusione (DEI) sono ambiti in continua evoluzione, che richiedono un impegno costante e una volontà di adattarsi e migliorare. Per questo motivo, ci impegniamo a garantire che la nostra Policy DEI sia sempre attuale, pertinente e allineata con le migliori pratiche e le esigenze dei nostri dipendenti. Ecco come intendiamo procedere:

Revisioni Periodiche: Stabilire un calendario per le revisioni periodiche della Policy DEI, assicurando che sia sempre aggiornata rispetto alle nuove ricerche, alle leggi e alle esigenze aziendali.

Feedback dei Dipendenti: Incorporare regolarmente il feedback dei dipendenti nel processo di revisione, assicurando che la Policy DEI rifletta le esperienze e le esigenze reali dei dipendenti.

Coinvolgimento della Leadership: Assicurare che la leadership sia attivamente coinvolta nel processo di revisione, sottolineando l'importanza della DEI a tutti i livelli dell'azienda.

Processo di Aggiornamento

Riconosciamo che un processo di aggiornamento efficace richiede trasparenza, collaborazione e responsabilità. Per questo, MEDIAENGINE si impegna a:

Comunicazione Trasparente: Comunicare apertamente e trasparentemente con i dipendenti riguardo a qualsiasi cambiamento o aggiornamento della Policy DEI, assicurando che tutti siano informati e coinvolti.

Formazione Aggiornata: Assicurare che qualsiasi aggiornamento della Policy DEI sia accompagnato da sessioni di formazione o risorse aggiornate, per garantire che tutti i dipendenti comprendano e possano aderire alle nuove politiche.

Valutazione dell'Impatto: Valutare l'impatto di qualsiasi aggiornamento della Policy DEI, monitorando come i cambiamenti influenzano il benessere e la produttività dei dipendenti.

Concludendo, MEDIAENGINE si impegna a mantenere la sua Policy DEI dinamica, pertinente e all'avanguardia. Attraverso un processo di revisione e aggiornamento costante, miriamo a promuovere un ambiente di lavoro in cui la diversità, l'equità e l'inclusione siano non solo rispettate, ma anche attivamente promosse e celebrate come elementi fondamentali della nostra identità aziendale.

MediaEngine Srl